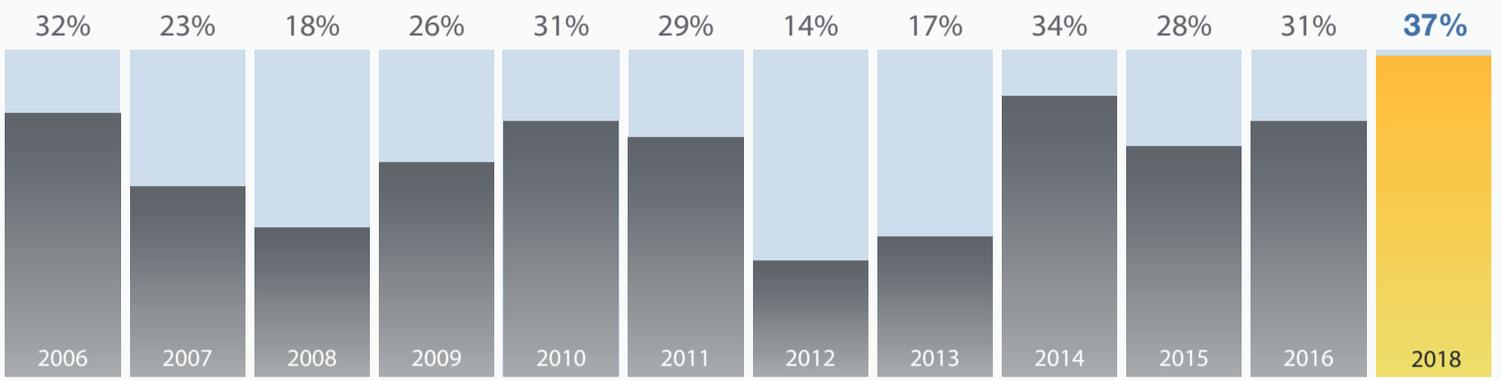


2018 TALENT SHORTAGE SURVEY

RISULTATI ITALIA

37% DELLE AZIENDE riscontra **DIFFICOLTA' NEL TROVARE LAVORATORI CON LE GIUSTE COMPETENZE**



I PROFILI PIU' DIFFICILI da reperire

Per il dodicesimo anno consecutivo, gli **Operai Specializzati** sono i profili più difficili da reperire in Italia; i profili **Tecnici Specializzati** sono in seconda posizione seguiti da **Addetti Vendite** e **Ingegneri**



PERCHE' le aziende riscontrano DIFFICOLTA'?

La **mancanza di esperienza**, **scarsità di candidati** e **mancanza di competenze tecniche** sono le principali ragioni del Talent Shortage



53% DELLE AZIENDE punta a **FORMAZIONE e SVILUPPO INTERNO DELLE COMPETENZE** per ricoprire le posizioni aperte



Le skills e l'accesso ai posti di lavoro saranno la risposta alla Skills Revolution

Jonas Prising
Presidente e CEO
ManpowerGroup